

Wprowadzenie

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast jest bardzo zaangażowana w zrównoważony rozwój gospodarczy, ekologiczny i społeczny. W wyniku tego zaangażowania podjęliśmy zobowiązanie stosowania zasad polityki strategicznej ONZ o nazwie Global Compact (www.unglobalcompact.org).

Towarzystwo Handlowe Alplast jest przekonane, że spełnianie obecnych i przyszłych wymagań rynkowych i społecznych poprzez odpowiedzialność wobec ludzi związanych z wytwarzaniem produktów i usług, leży zarówno w naszym interesie, jak i interesie naszych dostawców. Dlatego stworzyliśmy tzw. „Kodeks Etyczny Dostawcy” (zwany dalej „Kodeksem”), który wyraża nasze oczekiwania względem dostawców i odzwierciedla standardy, które wytyczamy własnym pracownikom, zarządowi oraz partnerom biznesowym.

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast bezwzględnie wymaga od dostawców, z którymi współpracuje (lub rozważa podjęcie współpracy), przestrzegania Kodeksu. Pragniemy stale aktualizować i ulepszać Kodeks, dlatego utrzymujemy wszelkie kwestie związane z Kodeksem na zasadzie konstruktywnego dialogu i partnerskich stosunków z dostawcami — dla korzyści każdej ze stron.

Nazwa dostawcy: _____

Adres: _____

Nazwa zakładu produkcyjnego: _____

Podpis: _____

Data: _____

Nazwisko osoby upoważnionej: _____

Osoba podpisująca oświadcza, że zapoznała się z treścią Kodeksu oraz rozumie, że Kodeksu należy przestrzegać w całości (wypełnić drukiem lub opatrzyć firmową pieczętką):

Ogólne wymagania firmy Towarzystwo Handlowe Alplast wobec dostawców

Zakres zastosowania

Kodeks obowiązuje dostawcę będącego sygnatariuszem oraz jego jednostki zależne („Dostawca”). Dlatego firma Towarzystwo Handlowe Alplast wymaga, aby jej Dostawcy informowali swoje jednostki zależne o obowiązkach wynikających z tego Kodeksu.

Ogólne ramy odpowiedzialności

Do odpowiedzialności Dostawcy należy natychmiastowe podjęcie wszelkich środków celem zapewnienia przestrzegania Kodeksu. Dostawca ponosi koszty dostosowania się do Kodeksu.

Jeżeli firma Towarzystwo Handlowe Alplast dowie się o przypadkach niestosowania się do Kodeksu lub nabierze podejrzeń, że Kodeks nie jest przestrzegany, Dostawca musi zbadać je i skorygować w trybie natychmiastowym, a także w uzgodnionym terminie. Jeżeli Dostawca nie wykaże chęci wprowadzenia działań korygujących, firma Towarzystwo Handlowe Alplast może zakończyć współpracę z Dostawcą. W takim przypadku Dostawcy nie przysługuje jakiegokolwiek zadośćuczynienie.

Dostawcy muszą także przestrzegać obowiązujących ich przepisów prawa lokalnego.

Poddostawcy

Jeżeli Dostawca korzysta z usług poddostawców w celu realizacji swoich zobowiązań wobec Towarzystwa Handlowego Alplast, Dostawca ma obowiązek zadbać o to, aby owi poddostawcy przestrzegali tego Kodeksu. Oczekujemy od naszych dostawców stosowania systemów zarządzania odpowiednich do rozmiaru i charakteru prowadzonej przez nich działalności w celu zapewnienia przestrzegania prawa, przepisów i wymogów związanych z lub zawartych bezpośrednio w Kodeksie. Zachęcamy naszych dostawców do wdrażania własnych pisemnych kodeksów postępowania i przekazania zawartych w nich zasad jednostkom zaopatrującym dostawców w towary i usługi.

Audyt lokalny

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast ma prawo przeprowadzać zapowiedziane audyty w zakładach Dostawcy, łącznie z zakładami produkcyjnymi, w celu potwierdzenia przestrzegania Kodeksu przez Dostawcę. Firma Towarzystwo Handlowe Alplast zastrzega sobie również prawo do prowadzenia audytów u poddostawców.

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast zareaguje na wszelkie pogłoski, podejrzania i zarzuty złamania Kodeksu przez Dostawcę lub jego jednostkę zależną. W takich przypadkach firma Towarzystwo Handlowe Alplast może zarządzić audyt w dowolnej z firm będących jednostką zależną Dostawcy.

Podczas audytu Dostawca/poddostawca musi być w stanie zapewnić firmie Towarzystwo Handlowe Alplast dostęp do wszystkich wymaganych (w granicach rozsądku) informacji i zapisów, umożliwiających firmie Towarzystwo Handlowe Alplast stwierdzenie, czy działania Dostawcy/poddostawcy są zgodne z Kodeksem.

Kontakt

W razie pytań i uwag dotyczących Kodeksu Dostawca powinien skontaktować się ze specjalistą ds. zakupów w firmie Towarzystwo Handlowe Alplast.

Postępowanie Dostawcy

Prawa człowieka

Oczekujemy, że nasi dostawcy traktują inne osoby z szacunkiem i godnością, wspierają różnorodność, w tym różnorodność opinii, promują równe szanse dla wszystkich i pomagają tworzyć etyczną kulturę sprzyjającą włączeniu społecznemu.

Handel ludźmi i praca przymusowa

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast nie toleruje praktykowania pracy przymusowej lub niewolniczej przez Dostawców. Oczekujemy, że nasi Dostawcy nie korzystają z pracy przymusowej (również w ramach windykacji długu), pracy w zamian za utrzymanie, przymusowej pracy więźniów i pracy niewolniczej. Zabrania się im również angażować w handel ludźmi, w tym transport, ukrywanie, rekrutację, przekazywanie lub przejmowanie osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, przy użyciu groźby, siły, przymusu, uprowadzenia lub oszustwa i w celu ich wyzysku.

Potrącenia pensji spowodowane grzywnami bądź karami nałożonymi na pracodawcę nie mogą zaniżyć ustawowej płacy minimalnej.

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast nie toleruje form zatrudnienia wiążących pracowników długami, np. poprzez działania agencji pracy pobierających należności za swe usługi.

Praca dzieci

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast szanuje prawo dzieci do samorozwoju i dostępu do wykształcenia. Z tego powodu Towarzystwo Handlowe Alplast nie toleruje zatrudniania dzieci. Oznacza to, że firma Towarzystwo Handlowe Alplast nie akceptuje zatrudniania przez Dostawcę w pełnym wymiarze pracy dzieci poniżej 15. roku życia, poniżej wymaganego prawnie wieku lub w wieku młodszym niż wiek ukończenia obowiązkowej szkoły.

Z wyżej wymienionych powodów zatrudnienie dzieci w wieku poniżej 15. roku życia jest dozwolone, jeżeli praca nie odbywa się w pełnym wymiarze oraz jeśli dziecko ma zapewnione kształcenie w czasie pracy, lub jeżeli — w szczególnych okolicznościach — zatrudnienie osoby niepełnoletniej odbywa się w ścisłej i jasnej współpracy z rodziną dziecka oraz organizacjami krajowymi i międzynarodowymi do spraw ochrony praw dziecka.

Jednakże praca dzieci w pełnym wymiarze godzin jest dopuszczalna, jeżeli wiąże się z kształceniem, np. jeżeli jest to staż lub praktyka, lecz wyłącznie na krótki okres czasu.

Osoby młodociane (tzn. młodzież w wieku od 15. do 18. roku życia) mogą być zatrudniane przez Dostawcę, jeżeli ich praca nie jest sprzeczna z konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (ILO).

Ogólnie rzecz biorąc, wszystkie dzieci poniżej 18. roku życia:

- nie mogą być zatrudniane do wykonywania pracy niebezpiecznej*,
- nie mogą pracować na zmianach nocnych,
- muszą mieć zagwarantowane częstsze przerwy w pracy niż osoby dorosłe.

* Praca niebezpieczna oznacza obowiązki, które z natury rzeczy bądź okoliczności ich wykonywania grożą zdrowiu, bezpieczeństwu lub uszczerbkiem moralnym dziecka.

Dyskryminacja

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast szanuje różnice kulturowe, dlatego też nie podejmuje współpracy z Dostawcami, u których praktykowana jest dyskryminacja. Oczekujemy, że nasi Dostawcy zapewniają równe szanse na zatrudnienie wszystkim pracownikom oraz kandydatom do pracy, bez ze względu na rasę, przynależność etniczną, religię, kolor skóry, płeć, narodowość, wiek, status weterana, pochodzenie, orientację seksualną, tożsamość i ekspresję płciową, status materialny, strukturę rodziny, informacje genetyczne oraz niepełnosprawność umysłową lub fizyczną, dopóki osoba ta jest w stanie wykonywać istotne zadania związane ze swoim stanowiskiem. Pracownicy Dostawcy nie mogą być narażeni na kary cielesne, pogroźki bądź napastowanie fizyczne, seksualne, psychologiczne lub słowne, ani również na złe traktowanie w miejscu pracy i podczas wykonywania obowiązków zawodowych.

Mobbing

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje, że nasi Dostawcy dokładają wszelkich starań, aby ich pracownicy mieli możliwość wykonywać swoją pracę w atmosferze wolnej od fizycznego, psychologicznego i słownego mobbingu lub innych form nękania.

Miejsce pracy wolne od narkotyków

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje, że nasi dostawcy zapewniają miejsce pracy wolne od narkotyków.

Środowisko pracy

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast popiera podstawowe prawo każdego człowieka do godnych warunków pracy. Dostawca musi zapewnić przyjazne środowisko pracy, które spełnia wymagania stosownych przepisów i norm. Minimalne wymagania odnośnie miejsca pracy są następujące:

- pracownicy nie mogą być narażeni na prace niebezpieczne bez odpowiednich środków ochrony. Pracownicy muszą otrzymać środki ochrony osobistej oraz szkolenie z zakresu ich stosowania;
- miejsca pracy muszą spełniać wymagania przepisów bezpieczeństwa budowlanego i przeciwpożarowego, a także dotyczących instalacji alarmowych;

- miejsca pracy muszą być zaopatrzone w odpowiednie oświetlenie i wentylację;
- materiały niebezpieczne muszą być składowane w bezpiecznych miejscach oraz używane w bezpieczny i kontrolowany sposób;
- wszystkie urządzenia mechaniczne muszą podlegać właściwemu utrzymaniu i muszą być odpowiednio zabezpieczone;
- wszelkie dostępne miejsca służące do odpoczynku i snu muszą być bezpieczne i higieniczne.

Godziny pracy, wynagrodzenie

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast rozumie, jak ważne jest zachowanie właściwej równowagi między czasem pracy i czasem wolnym pracowników. O ile nie określono inaczej krajowymi przepisami prawa, maksymalny wymiar godzin pracy u Dostawcy wynosi 48 godzin plus 12 nadgodzin tygodniowo. Każdemu pracownikowi przysługuje, co najmniej jeden dzień wolny na siedem dni, poza wyjątkowymi okolicznościami. Wynagrodzenie za nadgodziny musi odpowiadać stawkom określonym przez przepisy prawa krajowego.

Prawo do tworzenia związków i zawierania umów zbiorowych

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast szanuje prawo pracowników do organizacji, zebrania i zawierania umów zbiorowych. Oznacza to, że Dostawca musi uznawać prawo swoich pracowników do wiązania się z każdą organizacją, w tym i organizacjami zawodowymi. Jeżeli w branży Dostawcy niedozwolone jest istnienie i działanie związków zawodowych lub też dozwolone są takie organizacje wyłącznie o charakterze państwowym, Dostawca ma obowiązek zapewnienia pracownikom dostępu do kadry kierowniczej w celu omawiania i negocjowania kwestii dotyczących zatrudnienia i pracy.

Prawo do prywatności.

Dostawca ma obowiązek szanować prawo pracowników do prywatności, jeśli gromadzi i przechowuje informacje osobiste/prywatne lub stosuje środki monitoringu pracowników.

Ekologia

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje, że nasi Dostawcy prowadzą działalność w sposób umożliwiający aktywne zarządzanie ryzykiem oraz ochronę zasobów naturalnych i środowiska. Dostawca musi unikać zanieczyszczania środowiska naturalnego oraz aktywnie działać na rzecz zmniejszenia zużycia surowców, produkcji odpadów, emisji zanieczyszczeń do atmosfery, wód i gleby. Dostawca ma obowiązek przewozić substancje chemiczne i postęgiwać się nimi w sposób bezpieczny dla środowiska naturalnego, przetwarzać, składować i utylizować odpady niebezpieczne w sposób bezpieczny dla środowiska, a także wspierać przeróbkę wtórną surowców i produktów. Oczekujemy od naszych dostawców stosowania zasad systemu zarządzania środowiskowego w celu systematycznego zarządzania możliwościami związanymi ze środowiskiem, np. perspektywami na rozwój biznesu poprzez zarządzanie działaniami i produktem, a także zarządzania ryzykiem lub zagrożeniami, w tym utratą reputacji lub potencjalnym ryzykiem jakie niesie ze sobą nieprzebranie przepisów.

Kontrola eksportu/importu

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje, że Dostawcy dokładają wszelkich starań, aby ich działalność biznesowa była zgodna z wszystkimi przepisami i regulacjami dotyczącymi eksportu i importu części lub komponentów pochodzenia krajowego i zagranicznego oraz związanych z nimi danych technicznych.

Podrabiane części

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje od swoich Dostawców opracowania, wdrożenia i utrzymywania metod i procesów, odpowiadających ich produktom i usługom, które mają na celu zminimalizowanie ryzyka wprowadzenia podrabianych części lub materiałów do dostarczanych produktów. Należy zaadaptować skuteczne procesy w celu detekcji podrabianych części lub materiałów oraz przypadków oznaczania starych części jako nadających się do użytku.

Minerały z regionów ogarniętych konfliktem

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje od swoich Dostawców podjęcia kroków w celu ustalenia, czy ich produkty zawierają minerały pochodzące z regionów ogarniętych konfliktem (np. minerały mające w składzie cynę, tantal, złoto i wolfram). W takim przypadku oczekujemy wdrożenia procesów należytej staranności w zakresie łańcuchów dostaw w celu zidentyfikowania źródeł pochodzenia minerałów oraz wsparcia działań na rzecz zwalczania użytku minerałów o takim pochodzeniu, które w sposób pośredni lub bezpośredni przyczyniają się do finansowania ugrupowań zbrojnych w Demokratycznej Republice Konga lub sąsiednich krajach.

Zwalczanie korupcji

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast prowadzi politykę zerowej tolerancji dla korupcji i zabraniamy komukolwiek, kto prowadzi działalność w naszym imieniu, w tym naszym Dostawcom, oferowania lub dokonywania niewłaściwych płatności pieniężnych lub w formie przedmiotów wartościowych na rzecz urzędników państwowych, partii politycznych, kandydatów na stanowiska publiczne i innych osób. Działania takie obejmują: oferowanie wszelkich łapówek lub prowizji klientom, dostawcom itp. lub przyjmowanie ich od nich. Prowadzimy politykę wyraźnie zakazującą dokonywania płatności w celu przyspieszenia lub zapewnienia wykonania rutynowych czynności urzędowych, takich jak wydanie wizy lub odprawa celna, ale dopuszczającą płatności w przypadku bezpośredniego zagrożenia zdrowia i bezpieczeństwa osób lub mienia.

Nasi Dostawcy muszą przestrzegać przepisów antykorupcyjnych regulujących działania w krajach, w których prowadzą swoje interesy, np. amerykańskiej ustawy o przeciwdziałaniu praktykom korupcyjnym za granicą i brytyjskiej ustawy o przeciwdziałaniu korupcji.

Prezenty i uprzejmości biznesowe

Konkurujemy w oparciu o zalety naszych produktów i usług i nie korzystamy z wymiany uprzejmości biznesowych w celu uzyskania nieuczciwej przewagi konkurencyjnej. Tego samego oczekujemy od naszych Dostawców w związku z oferowaniem lub przyjmowaniem przez nich wszelkich prezentów lub uprzejmości biznesowych, w tym środków pieniężnych i ich ekwiwalentów. Nasi pracownicy, którzy w jakikolwiek sposób biorą udział w podejmowaniu decyzji dotyczących zamówień, podlegają jeszcze surowszym ograniczeniom, według których nie mogą oni przyjmować żadnych uprzejmości biznesowych oprócz materiałów promocyjnych o bardzo niskiej wartości. Nawiązując jakiegokolwiek relacje biznesowe, nasi Dostawcy zobowiązani są upewnić się, że oferowanie lub przyjmowanie jakiegokolwiek prezentów lub uprzejmości biznesowych jest dozwolone przez przepisy i regulacje, nie narusza zasad i standardów organizacji przyjmującego, odpowiada rozsądnym obyczajom rynkowym i nie wpłynie niekorzystnie na reputację Towarzystwa Handlowego Alplast.

Uczciwa konkurencja i polityka antymonopolowa

Firma Towarzystwo Handlowe Alplast oczekuje, że Dostawcy prowadzą swoją działalność biznesową zgodnie ze wszystkimi przepisami i regulacjami antymonopolowymi lub przeciwdziałającymi konkurencji, w tym unikają zawierania umów bezprawnie ograniczających konkurencję, nieprawidłowego ujawniania informacji związanych z konkurencyjnością, ustalania cen, zmów przetargowych lub nieprawidłowego podziału rynku.